

NOM :

PRENOM :

GROUPE :

NOTE INTRODUCTION ECONOMIE

1. Quelles sont les Conséquences de l'Economie planifiée :

- Pas de motivation à travailler
- Insatisfaction des besoins

2. Quelles sont les Conséquences de l'Economie de marché :

- Les plus faibles sont de côté
- Abandon des activités non rentables

3. La valeur ajoutée est distribuée sous forme de

1. Salaire \Rightarrow Capital humain
2. Intérêts \Rightarrow Capital financier
3. Bénéfice \Rightarrow Esprit d'entreprise

4. Expliquer la notion de monnaie fiduciaire

Des pièces et des billets, donc de la monnaie fiduciaire

Un billet de 500 DA permet d'acheter beaucoup de choses, mais ce n'est qu'un bout de papier.

Une pièce de 2 DA ne contient guère plus de quelques centimes de métal. La vraie valeur c'est la confiance

5. Quelles sont Les fonctions de la monnaie

3 distinguées traditionnellement

1. Fonction d'instrument de mesure de la valeur Une unité de compte pour la valeur de tous les biens
2. Fonction d'intermédiaire des échanges Au contraire du troc On parle d' « économies monétaires »
3. Fonction de réserve de valeur (de pouvoir d'achat) Epargne et patrimoine

6. Quelle est la source de motivation pour Maslow

Un besoin non satisfait reste source de motivation.

7. L'Organisation Scientifique du Travail.

- Division horizontale du travail : Parcellisation et spécialisation des tâches après analyse des postes de travail pour déterminer la meilleure façon de faire (One best way).
- Division verticale du travail en séparant les tâches de l'exécutant et du manager.
- Contrôle du travail réalisé par des contremaîtres.
- Rémunération au rendement pour améliorer la productivité

8. Pour Fayol Les fonctions dans l'entreprise et l'administration sont

- Technique : production.
- Commerciale : achats, ventes, échanges.
- Financière : recherche et gestion de capitaux.
- Sécurité : protection des biens et des personnes.
- Comptable : compte de résultat, bilan, inventaire...
- Administration : Direction.

9. Les facteurs de contingence

- L'âge et la taille
- Le système technique
- L'environnement
- Le pouvoir

10. Pourquoi structurer?

Pour répartir: L'AUTORITÉ entre le personnel HIÉRARCHIE

Pour répartir: LES RESPONSABILITÉS Division du travail

Pour répartir: RÈGLES, PROCÉDURES Et l'INFORMATION Coordination

Durée : une heure et demi